

## PROYECTO

Mini cadena de especies menores, integrada por unidades productivas y comerciales de jóvenes y familias campesinas e indígenas del cabildo indígena zenú san pedro alcántara, bajo Sinú departamento de córdoba.



Equipo de sistematización:

Piedad Martínez Martínez  
Marelvis Tuiran Arrieta  
Hernando Vergara Martínez  
Luz Neidy Santos Martínez  
José Joaquín Suarez M.

Momil, noviembre de 2012

# 1. La organización

## ¿Quiénes Somos?

La “Asociación de Productores Agropecuarios Alternativos de San Pedro Alcántara” APRALSA nace en el año 2.001 como un Comité de Producción Agropecuario que es formalmente legalizado como asociación en el año de 2005.

APRALSA es una organización de base que cuenta con 250 familias campesinas e indígenas asociadas, ubicadas en 13 comunidades del Cabildo Indígena Zenú de San Pedro Alcántara de la Sabaneta comprendido entre los municipios de Lorica, Purísima, Momil y San Antero en el departamento de Córdoba.



Familia asociada APRALSA

# ¿Qué Hacemos?

La organización trabaja en pro de la aplicación de los principios y técnicas de la agroecología y por el mejoramiento de la calidad de vida de asociados y beneficiarios de programas, brindándoles capacitación y acceso a medios alternativos de producción y comercialización, para mejorar sus ingresos y seguridad alimentaria. Igualmente impulsa la equidad de género y el dialogo intergeneracional para una mejor convivencia y el empoderamiento de jóvenes, mujeres y hombres para la participación e incidencia en una política pública que contribuya al desarrollo local

Para la implementación de programas y proyectos sociales APRALSA ha desarrollado desde el año 2.001 convenios con la cooperación internacional, entidades nacionales del sector público y privado y otras organizaciones sociales de la región, lo cual ha permitido el fortalecimiento de las capacidades de los equipos de apoyo institucional, de promotores y jóvenes gestores sociales cuya responsabilidad y compromiso propician el cumplimiento de su misión.

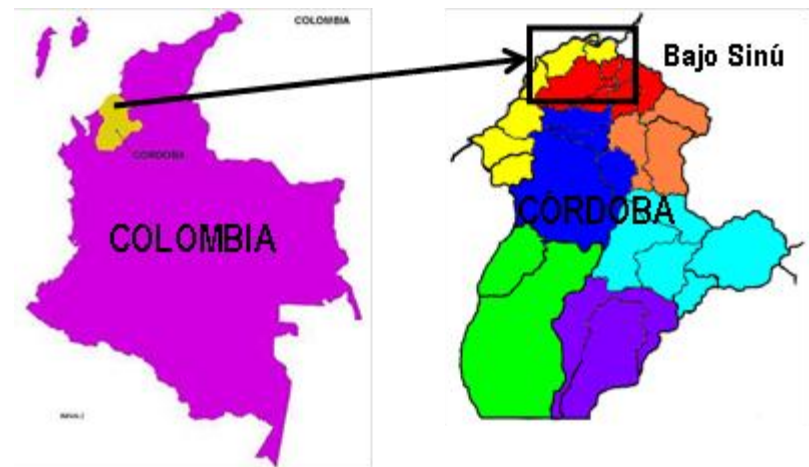
APRALSA cuenta con una sede propia y con un Fondo de Crédito Rotatorio que atiende necesidades de capital de trabajo para las iniciativas productivas y comerciales de sus asociados. Además en la

búsqueda de generar ingresos para la sostenibilidad de la organización y la ampliación de la oferta de servicios, APRALSA emprende en el año 2011 iniciativas productivas propias con la producción de alimento concentrado para especies menores y la producción pecuaria con pequeños productores asociados.

## 2. El contexto

### ¿Dónde estamos ubicados y cuales son la características socioeconómicas de la zona?

Estamos ubicados en la zona norte del caribe Colombiano, en el departamento de Córdoba, nuestro radio de acción cubre comunidades rurales de los municipios de Lórica, Purísima y Momil que pertenecen al complejo cenagoso del bajo Sinú y



San Antero en la zona costanera del litoral Atlántico. Debido a que el río Sinú recorre estos municipios antes de desembocar en el mar caribe, a esta zona del departamento se le conoce como bajo Sinú. Aquí se ubica el 12% de la población total del departamento de Córdoba, la mayor parte de ella, el 53% vive en el área rural y el 47% en área de influencia urbana.

La diversidad étnica en el bajo Sinú es notable debido a la presencia de afros colombianos, sirio libanés e indígena Zenú, gran parte del territorio hace parte del Resguardo Indígena de San Andrés de Sotavento.

La actividad económica de la población del bajo Sinú, se concentra en la agricultura, ganadería, la pesca, el turismo y las artesanías elaboradas con fibra de caña flecha, iraca, enea, cepa de plátano, junco y bejuco, la orfebrería en oro, plata y piedras, así como la cerámica, la talabartería y la talla, en piedra, en hueso, totumo, madera y coco son reconocidas en el ámbito nacional.

Córdoba es uno de los departamentos con mayor índice de Necesidades Básicas Insatisfechas, afectado además por el conflicto armado y por fenómenos como el desplazamiento forzado. Esta problemática social se refleja en bajas oportunidades de ingreso, de empleo y de actividades productivas, con el agravante que el bajo Sinú es una zona que sufre inundaciones en temporadas de lluvia y sequías que afectan a grandes y pequeños productores. Todos estos factores afectan de una u otra forma a las familias asociadas a APRALSA.

Es por esta razón que la labor social de APRALSA esta encaminada a brindar capacitación y acceso a medios alternativos de producción y de comercialización. Básicamente esta labor se ha realizado en tres etapas,

a través de proyectos apoyados por la cooperación internacional y nacional. La primera etapa buscaba mejorar la seguridad alimentaria de sus asociados, la segunda buscaba incrementar los ingresos con la venta de excedentes de producción y la tercera y actual que pretende fomentar entre los asociados el incremento de los pies de crías y áreas sembradas, motivándolos a proyectar sus patios y parcelas con una visión de negocio.



Productor asociado a APRALSA

# 3. El Proyecto

## ¿De que se trata nuestro proyecto?

A finales del año 2010 en la búsqueda de fortalecer las capacidades administrativas para la gestión de proyectos, generar ingresos para la sostenibilidad la organización y apoyar el mejoramiento del desempeño económico e incremento de ingresos en los negocios de jóvenes y familias asociadas, APRALSA acompañada por la Fundación Surtigas y SWISSAID presenta una propuesta al fondo Concursable BID-Fomin y el Programa Fortalecimiento de Organizaciones de Base para combatir la pobreza. El proyecto fue aprobado y se empezó a ejecutar en enero de 2011.

En el proyecto denominado “Mini cadena de especies menores, integrada por unidades productivas y comerciales de jóvenes y familias campesinas e indígenas del cabildo indígena zenú san pedro alcántara, bajo Sinú del departamento de córdoba” se plantearon resultados a partir acciones concretas en tres niveles:

- **Nivel interno.** Resultado 1. Fortalecer las capacidades de gestión administrativa y contable para la ejecución de proyectos económicos y sociales de la organización APRALSA.



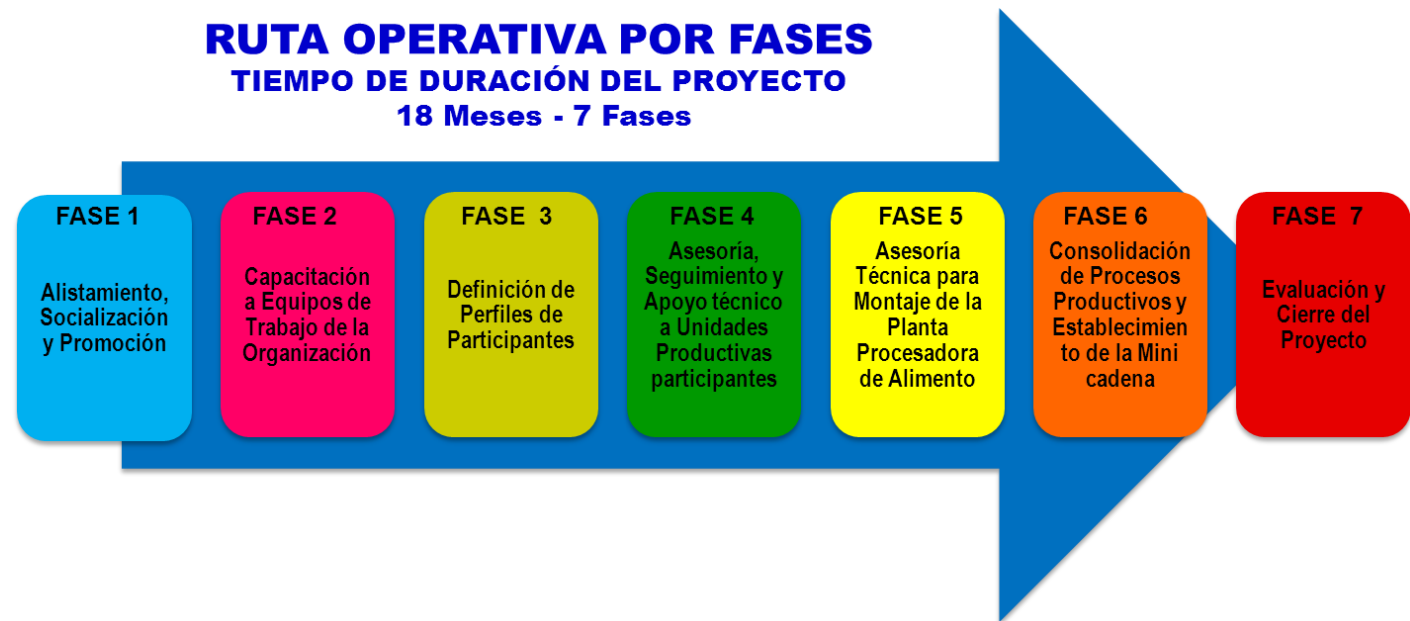
- **Nivel económico, empresarial.** Resultado 2. Empezar actividades productivas propias de APRALSA, mejorar y articular unidades productivas pecuarias y agrícolas ya existentes en la localidad.
- **Nivel de relacionamiento y proyección externa,** Resultado 3. Visibilizar los procesos y aportes de la organización al desarrollo social y económico de la localidad.

Además del fortalecimiento institucional, APRALSA buscaba liderar una estrategia de vinculación de 50 pequeños productores y comerciantes de especies menores asociados de la organización para la conformar una Mini Cadena de Especies Menores que articulara las actividades comerciales y productivas de los asociados con la planta productora de alimento concentrado para animales que se implementaría en la organización.

Esta estrategia de encadenamiento productivo busca mejorar la comercialización y los ingresos de los negocios vinculados a la “Mini Cadena Productiva La Esperanza” denominada así por los participantes del proyecto y actualmente conformada por 37 parceleros productores y comerciantes de cerdos, peces, pollos y huevos; 2 grupos de mujeres comercializadoras de especies menores y productos del campo; 10 comercializadores de pescado y carne de cerdo; Y 1 planta procesadora de alimento concentrado negocio de la organización.

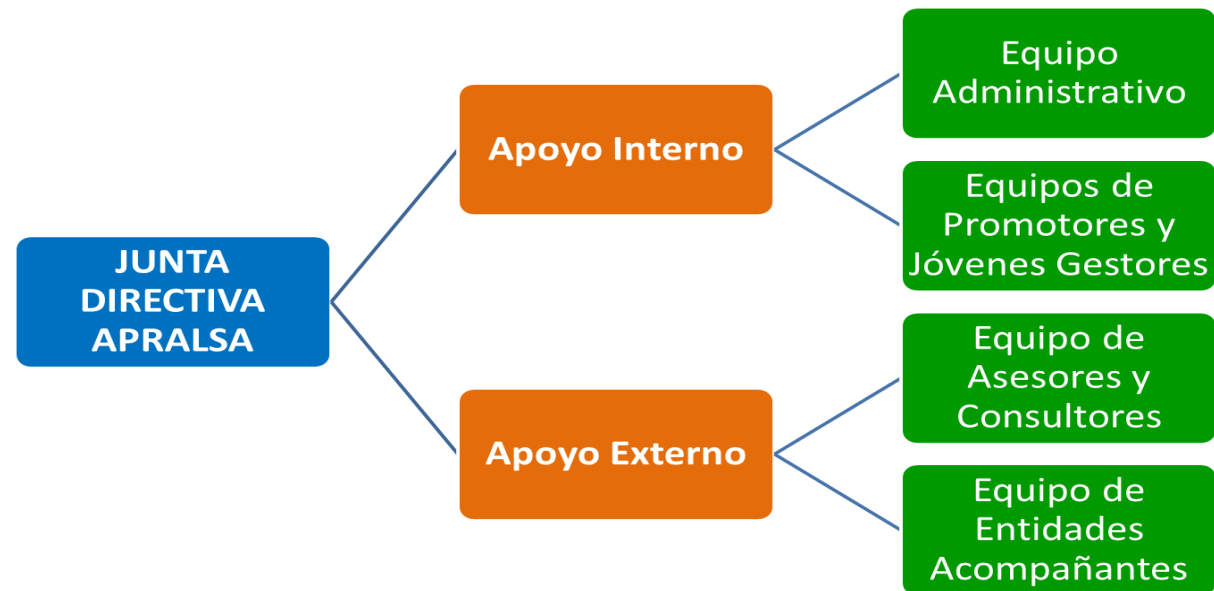
# ¿Cómo hicimos?

Para iniciar la ejecución del proyecto preparamos una ruta operativa con 7 fases que contemplaban actividades específicas para el logro de resultados de fortalecimiento institucional y de generación de ingresos.



Además conformamos un equipo para ejecutar el proyecto. En este equipo la responsabilidad de la ejecución estaba a cargo de la junta directiva de la organización, que contaba con dos equipos de apoyo.

- **Un equipo de apoyo interno.** Conformado por la representante legal quién coordinaba el proyecto, la tesorera, el contador y los promotores y gestores que apoyaban la parte social y productiva.
- **Un equipo de apoyo externo.** Conformado por los asesores y consultores contratados para capacitar y orientar actividades específicas y los representantes de las entidades acompañantes que apoyaban, monitoreaban y evaluaban la ejecución del proyecto.



# ¿Qué hicimos?

En términos generales:

1. Inicialmente realizamos el alistamiento de los equipos de trabajo y socializamos el proyecto ante la base social de la organización, gobiernos locales y otras entidades locales.
2. Después iniciamos las capacitaciones a los equipos de la organización para prepararnos para la ejecución de proyectos y administración de la organización.
3. Caracterizamos las familias, diagnosticamos e identificamos acciones para el mejoramiento de los negocios de los participantes y los capacitamos en temas de buenas prácticas de manufactura, producción y comercialización.
4. Posteriormente iniciamos las visitas de asesoría y acompañamiento a las unidades de negocio de participantes para elaboración e implementación de planes de mejoramiento y mínimos de buenas practicas de manufactura.

5. Al tiempo se desarrollábamos el proceso de capacitación al equipo de la organización para el montaje de la planta y producción de alimento concentrado y los estudios de mercado para la definición del plan de negocios.
6. Después con los participantes iniciamos un proceso de capacitación sobre el tema de encadenamientos productivos para el establecimiento de contactos entre oferentes y demandantes articulados a la mini cadena de especies menores y la definición de estrategias para la competitividad de los productos.
7. Finalmente iniciamos las actividades de cierre del proyecto, entre ellas el diagnóstico de salida de unidades de negocio, análisis de resultados y sistematización de la experiencia y un evento comercial y de socialización de resultados del proceso.

# 4. Fortalecimiento Institucional

## ¿Qué hicimos en relación al fortalecimiento institucional?

Al iniciar el proceso de presentación de perfiles realizamos un análisis DOFA de nuestra situación institucional, en el identificamos la necesidad de fortalecer los procesos administrativos y generar capacidades en el equipo de trabajo. Por esta razón cuando formulamos el proyecto definimos actividades de asesoría y capacitación que permitieran superar las debilidades que se presentaban.

Una de las primeras acciones que realizamos fue la capacitación en temas contables, legales y tributarios para entidad sin ánimo de lucro y una auditoría constructiva realizada por un asesor del proyecto, con la que elaboramos un plan de mejoramiento el cual nos comprometimos a cumplir en un periodo de tiempo determinado.

Entre las acciones del plan de mejoramiento que facilitaron nuestro hacer institucional están la elaboración e implementación de:

- El manual de procedimiento administrativo y financiero de la organización.
- Los formatos de control contable y administrativo
- El reglamento de uso de activos de la organización
- La actualización de las políticas y procedimientos del Fondo de crédito Rotatorio.
- El Plan Operativo Anual
- La reorganización de equipos de apoyo institucional



Reunión evaluación y seguimiento con entidad acompañante

Otro facilitador de los procesos institucionales y que fortaleció nuestras capacidades fue el aprender haciendo, con la orientación y acompañamiento permanente de los asesores y el dialogo permanente con las fundaciones que nos apoyan.

# 5. Generación de Ingresos

## ¿Qué hicimos en relación a la generación de Ingresos?

En el análisis de la situación institucional previo al proyecto identificamos la necesidad de emprender actividades productivas propias de APRALSA, para generar ingresos que ayudaran a la sostenibilidad de la organización, ya que durante varios años habíamos trabajado apoyando actividades productivas de nuestros asociados.

Pensamos que nuestro proyecto productivo debía ampliar la oferta de servicios a nuestros asociados, incrementar la utilidad y rendimiento en la producción de sus patios y parcelas, sin afectar la sostenibilidad del negocio de la organización. Decidimos entonces montar una planta productora de alimento concentrado para cerdos, peces, pollos y gallinas para vender a un precio competitivo a los pequeños productores asociados a la organización.



Jornada de Producción en planta





del Fondo de Crédito Rotatorio de la organización.

Además promovimos entre los asociados un encadenamiento productivo para mejorar la comercialización de los negocios vinculados. Asesoramos y apoyamos la implementación de mínimos de buenas prácticas de manufactura en sus unidades productivas. Realizamos capacitaciones para motivación empresarial y fomentamos el incremento de la producción de especies menores en patios y parcelas con apoyo

Actualmente los equipos de la organización tenemos el compromiso de promover la venta del alimento concentrado y fortalecer las iniciativas productivas de la organización y de los pequeños productores articulados a la mini cadena. Para el logro de este objetivo la organización proyecta iniciar la producción de crías de cerdos, pollos y gallinas para vender a los asociados, promoviendo así el incremento de la producción de especies menores en patios y parcelas y el incremento de las actividades productivas de la organización.



# 6. Aprendizajes

## ¿Qué aprendimos?

Además de los aprendizajes prácticos que hoy nos permiten realizar procesos productivos para ofrecer a la venta un producto, mientras ejecutábamos el proyecto día a día adquirimos experiencia que nos ha fortalecido y que hemos transmitido a otras organizaciones para apoyar su gestión. A continuación enunciamos algunos de los aprendizajes más relevantes que hicieron posible la ejecución de este proyecto y los resultados que alcanzamos:

- En los proyectos de fortalecimiento a organizaciones de base, el apoyo a iniciativas productivas propias de la organización apunta a su sostenibilidad y dan continuidad a su labor social.
- La programación presupuestal detallada por actividades, rubros y fuentes se convierte en una herramienta esencial que orienta y facilita la ejecución de proyectos.
- La identificación de falencias en aspectos contables, legales, tributarios y administrativos, y posterior implementación de planes de mejoramiento fortalecen institucionalmente a la organización.

- El conocimiento previo de que se va a hacer, como y para qué, empodera a los miembros de la organización y los asesores en la ejecución y logro de objetivos del proyecto.
- La conformación de equipos, la capacitación y el fortalecimiento de sus capacidades, se convierte en un factor de éxito para la gestión de proyectos y el hacer de la organización.
- La adopción e implementación de procedimientos administrativos y de control interno facilitan el hacer en la gestión de proyectos.
- El acompañamiento orientado a generar capacidades, empodera a los equipos de trabajo y arroja resultados palpables de fortalecimiento institucional.