



Sistematización Programa PorAmérica

Documento final ODB
ASOPLEB

¿Quiénes somos?

- ASOPLEB es una organización de base que busca mejorar los ingresos familiares, reducir el desplazamiento interno, el empoderamiento laboral de la mujer y garantizar la seguridad alimentaria de los niños y niñas del sector. Para esto, la Asociación desarrolla actividades agropecuarias en cultivos de plátano, cacao y café en fincas tradicionales, generando producciones a pequeña escala. Asimismo, desarrollan alternativas de producción, transformación y comercialización de la caña de azúcar en panela.
- Está conformada por 27 asociados con vocación agrícola y pertenecientes en un 100% a la etnia afrodescendiente (20 hombres y 7 mujeres), los cuales quienes se encuentran en un rango de edad entre los 30 y 60 años, presentan un bajo nivel educativo, en donde el 80% de la población no ha culminado la etapa escolar primaria. Los ingresos de estas familias provienen en su gran mayoría de la pesca, de cultivos de pan coger y venta de la mano de obra en fincas dedicadas a la ganadería y a los cultivos de ingenios azucareros ubicados en la región.



El Proyecto

- “Fortalecimiento de los procesos técnicos, administrativos, comerciales y sociales de la Asociación de Paneleros la Esperanza de la Balsa – ASOPLEB- para incrementar los ingresos de sus asociados y su trabajo en red en el municipio de Buenos Aires, Departamento del Cauca”



¿Qué buscamos con esto?

- Mejorar los procesos organizativos, administrativos, productivos, comerciales y sociales de la Asociación de Paneleros la Esperanza de la Balsa – ASOPLEB- para de esta manera poder incrementar los ingresos de sus asociados y lograr mejorar la calidad de vida de aproximadamente el 20% de la población del municipio de Buenos Aires en el departamento del Cauca, por medio del trabajo en red y la incorporación de factores de sostenibilidad económica, social y ambiental.



Datos básicos del municipio

- El proyecto se ubicó en el municipio de Buenos Aires, departamento del Cauca, el cual tiene una extensión de 406.07 Km², su temperatura media es de 23° C, la altura relativa es de 1.225 m.s.n.m. y la Cabecera Municipal se encuentra a 1.152 m.s.n.m.
- Los límites del Municipio son: Oriente: Municipio de Santander de Quilichao. Occidente: Municipios de Suárez, López de Micay y Buenaventura (Valle del Cauca). Norte: Municipios de Jamundí, Buenaventura (Valle del Cauca). Sur: Municipios de Suárez y Morales y el río Ovejas al medio.

- En la actualidad, el municipio de Buenos Aires cuenta con la Cabecera Municipal, ocho (8) corregimientos y sesenta y dos (62) veredas. Según información del SISBEN, en el 2008 se contaba con 27.097 habitantes de los cuales 1.190 son urbanos y 25.907 son rurales; tiene 5.034 viviendas y 5.098 fincas, la población está compuesta en un 80% por Afrodescendientes, 15% indígenas y 5% mestizos. Resulta importante para el proyecto tener en cuenta la gran diversidad étnica, en el modo en que emplean modelos propios de trabajar la tierra y el modo en el que se organizan se encuentra condicionado por su cultura, las tradiciones y valores propios de las comunidades.
- Este proyecto tiene un radio de acción en las veredas San Miguel, La Mariana, La Balsa, La Portada, La Balsa Brígida y Los Mandules, pertenecientes al corregimiento de la Balsa.

¿De donde partimos?



Ventajas

Generación de ingresos

- La variedad de climas con los que cuenta el municipio.
- La diversidad de productos cultivados en el municipio, los cuales aportan a la generación de ingresos.
- La ODB cuenta con una Junta Directiva, la cual tiene unos lineamientos claros para impulsar los procesos organizativos
- La disponibilidad de tierras para la siembra de caña panelera.
- Alianzas comerciales entre la asociación y diversas organizaciones de la región.
- ASOPLEB está ubicada en el corregimiento de la Balsa, donde habitan aproximadamente 5.000 familias de las cuales el 80% tienen cultivo de caña panelera.

Obstáculos

- Presencia de grupos al margen de la ley , que estimulan el desplazamiento y hacen que disminuya la producción agrícola.
- Vías en mal estado que dificultan la llegada del producto a los puntos de comercialización y elevan el costo de producción.
- La baja en el precio de la panela.
- Poca inversión de recursos del Estado para el sector agropecuario.
- Pocas empresas grandes en el municipio que ofrezcan empleos permanentes.
- Zona de paso de actores al margen de la ley.

Ventajas

Fortalecimiento organizacional

- La organización está legalmente constituida para gestionar proyectos.
- Los integrantes de ASOPLEB son receptivos a organizarse y a recibir asistencia técnica.
- Existe disponibilidad por parte de la comunidad para organizarse y recibir asistencia técnica.
- Alto grado de participación por parte de las mujeres en todos los procesos.
- Alianzas con otras organizaciones , las cuales permiten empezar a intervenir en las decisiones públicas en la región.
- La existencia de Juntas directivas y de líderes de la organización, capacitados para sacar la organización adelante.
- El territorio esta ocupado en un 90% por grupos afrodescendientes.

Obstáculos

- Se cuenta con pocas personas preparadas actitudinalmente y cognoscitivamente para el proyecto.
- Poco relevo generacional
- Gran número de población vulnerable.
- Paso transitorio de grupos al margen de la ley.
- Poco apoyo del Estado.
- Pocas fuentes de empleo en la zona.



• Nuestros primeros pasos

En un inicio comenzamos por ver en qué queríamos mejorar y cómo estábamos.

ASOPLEB es una organización comunitaria con marcadas debilidades en aspectos organizacionales y de gestión empresarial. Estas debilidades se reflejan en su baja capacidad de gestión y de relacionamiento con actores tanto públicos como privados dentro del municipio. Asimismo, se tiene poca formación empresarial y bajos niveles de articulación con otros sectores productivos, especialmente el relacionado con la cadena productiva de la caña y su transformación en panela. Aspectos en los cuales este proyecto busca mejorar por medio de la inversión.



Por otro lado, tienen bajos niveles de participación ciudadana a nivel regional, lo que hace que se encuentren aislados de las temáticas que están siendo discutidas y por lo tanto impide que se involucren directamente en la toma de decisiones para el desarrollo municipal. Por ello se busca crear mecanismos de gestión, para de esta manera poder generar capacidades ciudadanas que les permitan desde su base ejercer y exigir sus derechos, cumplir con sus responsabilidades e incidir de manera activa en los programas y proyectos en el orden local y regional ; esto con el objetivo de desarrollar una participación activa en los espacios de concertación local.

También se carece de herramientas de seguimiento y evaluación de los procesos de apropiación y aprendizaje en los procesos organizativos, por lo que resulta fundamental su puesta en práctica para fortalecer los procesos.



Las familias asociadas a ASOPLEB tienen ingresos por debajo del salario mínimo legal vigente, lo que las pone en un alto grado de vulnerabilidad para garantizar su seguridad alimentaria, evitar que la población joven se desplace hacia otras regiones, prevenir la desintegración del núcleo familiar y reducir las posibilidades de impulsar alternativas de generación de ingresos distintas a las actividades tradicionales de la región como lo son: la caña, la pesca y la minería.

No se cuenta con un plan de acción claro, lo que dificulta la proyección de objetivos organizativos a alcanzar. Esta carencia lleva a que esa proyección sea improvisada y poco clara frente a los logros que se quieren obtener. Esta situación afecta todas las áreas: la organizativa, la comercializadora, la de producción, la administrativa y financiera, limitando el avance, las oportunidades y la potencialización de fortalezas.



- Al inicio del proyecto la ODB no tenía una visión clara que permitiera hacer cambios en la organización, existían problemas en diversas áreas.
- Se hizo evidente el hecho de que las unidades productivas actualmente, están siendo poco rentables. Esto se debe a que se utilizan cultivos envejecidos con variedades de poco rendimiento, en los que se emplean procedimientos inapropiados y que generan altos costos de producción.



• ¿Cómo fue nuestro proceso?

- Construcción del plan de acción para el fortalecimiento de la organización que les permite direccionar la organización en su accionar.
- La asociación participó entregando toda la información necesaria para el desarrollo del proyecto y participaron en los diferentes talleres programados y en el proceso mismo de sistematización.
- Se capacitó a los miembros de la asociación con el objeto de mejorar la calidad de los procesos de participación ciudadana de las comunidades que hacen parte de la organización. Por lo que se brinda en torno a temas relacionados con la participación ciudadana, plan de desarrollo y mecanismos de participación para la búsqueda de soluciones y alternativas para la superación de la pobreza, su empoderamiento social en términos de: acceso a información, inclusión, participación y responsabilidad social.
- Se realizó una convivencia en la cual se logró el fortalecimiento de las relaciones interpersonales entre los asociados, en ésta también se trabajó la autoestima de los participantes. A lo largo de esta actividad se realizaron actividades lúdicas de esparcimiento como: coplas y juegos, en los que se buscaba que éstos de manera participativa, intervinieran en temas relacionados con el proyecto, dando a conocer cada uno de los aprendizajes, logros, resultados y dificultades.
- Este proceso se logró por medio del acompañamiento de la entidad acompañante, quien les proporcionó un profesional con conocimiento en seguimiento, evaluación y ejecución de proyectos. También contó con un comité de compras, el cual se encargó de orientar a los asociados para dar unas pautas de cómo manejar los recursos, cotizaciones y compras.
- Asimismo, el proyecto vinculó a 5 profesionales en diferentes áreas, los cuales contribuyeron al desarrollo del proyecto y al cumplimiento de objetivos y metas propuestas.
- Se realizaron visitas y auditorías financieras por parte de la entidad acompañante.

Ejes centrales del proyecto: Plan de acción

- Generar capacidades y articulación con actores del entorno (redes y alianzas)
- Generar capacidades de aprendizaje entre los miembros de la organización y con otras organizaciones.
- Incidir en la toma de decisiones en los espacios de participación ciudadana donde tiene acceso la organización.

Área Externa

- Incorporar procesos de planificación para su fortalecimiento organizacional en las áreas de gestión interna, económica, empresarial y de relacionamiento externo.
- Dar a conocer los estatutos internos, los roles y funciones que debe desempeñar cada persona y la normatividad legal de las asociaciones.
- Generar capacidades para formular, ejecutar y hacer seguimiento a los proyectos.
- Fortalecer el liderazgo individual y grupal.

Área Interna





- Implementar un sistema de información contable y financiera.
- Implementar registros de producción en las fincas de sus asociados.
- Capacitar en la toma de decisiones con base en los estados financieros-
- Implementar buenas prácticas de cultivo de caña.
- Introducir variedades de caña de alto rendimiento.
- Adecuar la infraestructura del trapiche panelero y el cuarto de batido y de moldeo acorde con la normatividad vigente.
- Dar a conocer a los diferentes miembros la normatividad vigente y dar inicio uso de la normativa sanitaria para alimentos.
- Definir los canales de comercialización especializados.
- Realizar planificación de fincas.
- Diversificar los productos de acuerdo a los requerimientos del mercado.

Área económica Empresarial

Proceso de Creación de conocimiento por medio de la sistematización

- Para la elaboración de la sistematización, primero que todo se conformó el comité de sistematización, el cual contó con la participación de 7 personas comprometidas y con amplios conocimientos de todo lo que sucede en la organización y su entorno. Los miembros del comité de sistematización también se encargaron de mantener una interacción permanentemente con los asociados y la comunidad.
- Se realizaron talleres para la elaboración del plan de sistematización, vinculando a la comunidad para que contara las experiencias y aprendizajes tanto positivos y negativos que les dejaban las actividades del proyecto.
- Se trabajaron los aspectos relevantes para los asociados y que demarcaban en su mayoría el positivismo y el cambio.
- Se realizaron 3 reuniones, en las cuales se abordaron todas y cada una de las actividades que se habían venido desarrollado durante el proyecto, con sus respectivas experiencias, de manera que éstas pudieran ser sistematizadas por el comité de sistematización.

Nuestros logros

- Los asociados han adquirido conocimientos y capacidades organizativas que le permitieron dar otro rumbo positivo a la ODB.
- Actualmente los directivos toman decisiones y proyectan los resultados con base en el plan de acción construido.
- Se conformó una junta directiva que se reúne periódicamente para tomar decisiones que se recopilan mediante actas de reunión.
- Los asociados cuentan con conocimientos para hacer seguimiento a las diversas actividades de la organización.
- La organización se ha dedicado a tomar decisiones con base en estados financieros, y por lo tanto busca mantener al día los estados financieros, las declaraciones de renta y toda la normatividad vigente que sea requerida.
- Se aprendió a realizar actas.
- Se empezaron a involucrar jóvenes a la asociación para que haya relevo generacional.



- Ahora los productores identifican y conocen cuales son los activos, pasivos y patrimonio que poseen en su organización y en sus fincas.
- Los asociados mejoraron la calidad de sus procesos de gestión ciudadana de las comunidades que hacen parte de la organización.
- Se logró robustecer el fortalecimiento empresarial, la tecnificación de cultivos y la implementación de herramientas contables y financieras.
- Los asociados se dieron cuenta de la importancia de la contabilidad en sus diferentes relaciones, porque al conocer y entender las herramientas contables pueden tomar decisiones, les permite conocer sus activos, pasivos y patrimonio, contribuyendo con el desarrollo de la organización.

- Se fortaleció la junta directiva, las Juntas de Acción Comunal y los Asociados, a través de las capacitaciones brindadas por el proyecto, las cuales fueron financiadas con recursos de PorAmérica y el BID. Ese fortalecimiento hace que ASOPLEB hoy sea una empresa generadora de cambios en el municipio y además un ejemplo para otras organizaciones.
- Esto gracias al compromiso y acompañamiento de su entidad acompañante, y demás entidades que contribuyeron con el desarrollo del proyecto; las cuales se encargaron de acoger la propuesta de ASOPLEB para generar cambios y lograr que sus asociados apropiaran el proceso.
- Se incrementó la productividad en al menos un 60%, se pasó de 60 a 90 toneladas por hectárea.
- 27 productores incrementaron sus ingresos en un 10% pasando de \$250.000 a \$275.000.

- Se adecuó la infraestructura de montaje panelero, se renovaron los cultivos de caña panelera con variedades mejoradas con la RD 7511, se realizó asistencia técnica permanente, capacitación y formación en aspectos técnicos, productivos, administrativos, financieros, organizacionales y de relacionamiento interno.
- Lograron realizar reuniones permanentes de monitoreo y seguimiento, pasantías de aprendizaje e intercambio de experiencias, formulación y presentación de nuevos proyectos que permitieran colocar en funcionamiento el montaje panelero, para de esta manera lograr disminuir los gastos en el proceso de fabricación de la panela.



Lecciones aprendidas

- Tener capacidades organizativas es indispensable para la generación de ingresos, porque es por medio del fortalecimiento organizacional y los procesos permanentes de capacitación que se pueden orientar y dirigir las acciones de la organización a la generación de ingresos y el mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.
- Cuanto más fuerte y más se den a conocer los diferentes aspectos de la organización a sus asociados, existe una mayor facilidad para cumplir con los objetivos y las metas propuestas.
- Las capacidades organizativas y la generación de ingresos son factores que van de la mano, ya que entre más fuerte organizacionalmente sea la asociación mejor el manejo y la gestión de los proyectos y por lo tanto mayor va a ser la generación de ingresos.
- Resulta indispensable para la organización tener un comercio asegurado para comercializar los productos y la participación activa en las decisiones y agenda del municipio.
- Se evidenció el cambio en los procesos dentro de la organización cuando se es capacitado y fortalecido en todos los aspectos organizacionales, técnicos, productivos, financieros, comerciales, el relacionamiento y trabajo en red.

Nuestras expectativas a futuro

- Con la tecnificación de los cultivos, se espera que en el próximo año se logre tener un mayor nivel de producción de caña por hectárea, disminuir los altos gastos de transporte de la panela a los puntos de comercialización por medio del nuevo montaje que se ha adecuado en la zona.
- La organización busca generar ingresos a través de la venta del panela.
- ASOPLEB busca generar ingresos a través del alquiler del montaje panelero a comunidades vecinas.
- ASOPLEB busca gestionar recursos de organizaciones públicas y privadas que financien más proyectos que busquen mejorar los ingresos de las familias de la comunidad.

