

**ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES DE FRUTAS DEL HUILA
APROFRUSA**

SISTEMATIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA
"Fortalecimiento social y económico de la organización"

Proyecto: Producción y comercialización agroindustrial de frutas limpias en los municipios de Pitalito y San Agustín – Huila.

COMITÉ DE SISTEMATIZACIÓN

Libardo Piedrahita
Deciderio Chasoy
María Mabel Meneses
Marcos Chavarro
Aleida Muñoz
Héctor Vargas

Profesional acompañante: Tirso Antonio Polanco

**PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES DE BASE PARA
COMBATIR LA POBREZA: "PorAmérica"**

Pitalito 2013

PRESENTACIÓN

La sistematización de esta experiencia constituye un trabajo en el cual se documentan los aprendizajes, tanto positivos como negativos producto de este ejercicio de fortalecimiento organizacional y socio-económico, a tener en cuenta como conocimiento aplicable en futuros proyectos de este género, proceso adelantado con la participación activa de Aprofrusa y con el acompañamiento especial de PorAmérica.

La corresponsabilidad de los actores de este proceso y la autenticidad de sus expresiones reflejan el desarrollo colectivo de cada actividad y la construcción de este informe de manera conjunta y planificada, metodología y acciones que servirán de referentes para otras Organizaciones de Base que trabajan por el mejoramiento de la calidad de vida y el cambio social de los productores campesinos y por el desarrollo de las comunidades organizadas o en proceso de constitución.

QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS

Toda situación, por difícil que sea, tiende a mejorar cuando los individuos que la viven reflexionan sobre el estado de las cosas y deciden trabajar para mejorarla. Así pensamos directivos y socios de la Asociación de Productores de Frutas del Huila APROFRUSA, organización legalmente constituida el 20 de febrero de 1998 para liderar el desarrollo autosostenible de los pequeños productores de frutas, para ofrecer servicios de apoyo a la producción, asistencia técnica y comercialización de sus productos; y en torno a esta reflexión, tomamos la decisión de diagnosticar el estado de la organización, para determinar qué hacer para superar las dificultades existentes, proyectar las acciones tendientes a su solución y buscar una entidad de apoyo para el fortalecimiento y mejoramiento de la perspectiva empresarial y organizacional.

Con sede principal en la ciudad de Pitalito, Huila, esta organización de base, reconocida y valorada por la claridad de su misión y por su visión de futuro y sostenibilidad ambiental, para este propósito de mejoramiento y reingeniería, recibe el apoyo de la entidad cooperadora "Por América", entidad que ofrece su concurso y acompañamiento para fortalecerla e impulsarla hacia un mejor estado de operación y funcionamiento, apoyando el proyecto fortalecimiento de Aprofrusa como organización de productores y como organización civil.

MISIÓN

Liderar y promover procesos hacia el desarrollo humano sostenible en el macizo colombiano.

VISIÓN

En el 2015, ser una organización fortalecida social y económicamente que promueva el Desarrollo Humano Sostenible de sus beneficiarios.

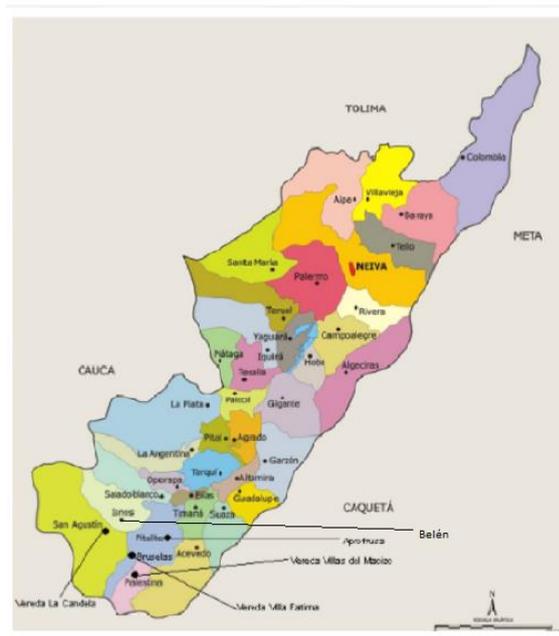
Logotipo



Eslogan

El fruto de nuestro campo

Ubicación geográfica



Nuestra cobertura está en algunas veredas de los municipios de Pitalito, San Agustín y Palestina, en el sur de departamento del Huila en las estribaciones del macizo colombiano.

CÓMO INICIAMOS EL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO

Luego de planear y definir los términos de referencia, los objetivos y las acciones a realizar, el proyecto se inicia con la vinculación de profesionales idóneos en las áreas de la psicología social, administración de empresas, agronomía, ambientalistas, ingeniería de alimentos y colaboradores voluntarios, con quienes se realiza la concertación y diseño de un cronograma de actividades que mediante metodologías

participativas teóricas y prácticas, integre todos los conocimientos y experiencias necesarias, que al aplicarse transformen la realidad que se desea cambiar en beneficio de la organización y de sus asociados.



Profesionales vinculados al proyecto

CÓMO SE CONFORMARON LOS GRUPOS

Siendo el número de asociados de Aprofrusa superior a 60, representantes del mismo número de familias ubicadas en diferentes municipios del sur del Huila y en distintas veredas, se optó inicialmente por seleccionar 5 representantes de cada núcleo productivo particularmente jóvenes, grupo que luego fue aumentando por el interés creciente por el proyecto, vinculando niños y niñas y amas de casa, para iniciar el proceso de capacitación y formación con la estrategia Círculos de Estudio, en la cual todos los participantes son constructores de nuevos conocimientos y de nuevas experiencias.



Grupo de estudio de jóvenes y líderes

DÓNDE LO HICIMOS

Por estrategia, y para facilitar el intercambio y conocimiento de experiencias exitosas y por ampliar el bagaje cultural de los participantes, se determinó rotar las actividades por los municipios, veredas y fincas de los participantes, pasando por la sede de Aprofrusa en Pitalito, Palestina, veredas Villas del Macizo y el Silencio, Bruselas vereda Villa Fátima, San Agustín, vereda La Candela y finca Paocos y otros municipios, empresas y proyectos exitosos que era importante conocer para enriquecer el proyecto y las posibilidades de conocimiento de los participantes.



Capacitaciones a los productores y día de campo municipio de Isnos

CÓMO LO HICIMOS

Mediante talleres, conferencias, actos culturales, videos, prácticas, salidas pedagógicas, conversatorios, e intercambios, se adelantó el proceso de enseñanza aprendizaje de las temáticas consideradas clave para el fortalecimiento de la organización, de la comunidad y la sociedad y para el mejoramiento de la productividad con propósitos claros de transformación en lo agropecuario, en desarrollo humano, liderazgo y desarrollo empresarial y comunitario, fortalecimiento de las capacidades personales y organizacionales, oportunidades de intercambio y divulgación de sus conocimientos y manifestaciones culturales, de su historia y experiencias, proyección, en el sentido de vida, de la empresa, la familia y la comunidad en la búsqueda de un mejor estar, de una economía más estable y de una sociedad más justa y equitativa.



Muestra cultural, bailes campesinos y grupo musical de la vereda La Candela

QUÉ SENTIMOS, QUÉ CONOCIMOS, QUÉ APRENDIMOS

Vivir un proceso como este es tener la oportunidad de vivenciar nuevas sensaciones, sentimientos, alegrías y ansiedades; es poder compartir, estrechar lazos de amistad, conocer nuevos pensamientos, formas de trabajar y de vivir, darse la oportunidad de comprender el mundo y las cosas de la actualidad, es darle un nuevo sentido a la vida, es comprometerse, enamorarse y aportar de manera conjunta el cambio social y político de nuestro país y es apostarle a la paz. Es conocer las inmensas posibilidades que tenemos y que podemos desarrollar con el conocimiento y la organización social y empresarial que este proyecto nos ha ofrecido.

Es también la posibilidad de acertar y equivocarse y aprender del error, de conocer otros pensamientos y saberes, de disfrutar la vida y la naturaleza, es aprender nuevas tecnologías y usos de las materias primas, a transformarlas para hacer industria, es entender que durante toda la vida podemos aprender mejores cosas si nos lo proponemos.

Si bien fueron muchos los aciertos que hoy nos hacen sentir satisfechos y orgullosos por los aprendizajes y logros alcanzados, también es bueno decir que son muchos los errores cometidos y que tuvimos que enmendar para poder seguir adelante, entre ellos, la falta de

puntualidad, la constancia, la falta de unidad, no creer desde el principio en las bondades de la organización, no tener un proyecto y una visión de empresarios y de la planificación de nuestras fincas.



El trabajo en equipo y esfuerzo por comprender nuevos conocimientos de nuestros productores

QUÉ MEJORAMOS COMO ORGANIZACIÓN SOCIAL, COMO PRODUCTORES

De todo lo experimentado en el desarrollo de este proyecto, podemos registrar como mejoramientos concretos en la organización su reestructuración y reforma estatutaria, la creación de una nueva empresa con el modelo jurídico de una SAS para enfrentar el proceso comercial y de agroindustria, de la cual los productores son sus accionistas, la reafirmación y llegada de nuevos asociados, posicionamiento en el mercado, nueva imagen corporativa. Como socios mayor sentido de identidad y pertenencia, solidaridad, cumplimiento de los deberes y

aprovechamiento de los derechos, como personas autovaloración, compromiso, deseo de superación, responsabilidad; como familia organización, proyecto finca empresa, autoridad, interés por la educación y la capacitación, trabajo planificado, economía regulada y en lo comunitario liderazgo, compromiso, trabajo por el bien común por el desarrollo y el bienestar general. Todos estos mejoramientos son energía y pilares para el fortalecimiento de la organización y de la sociedad civil.



Líderes y niños que representan la nueva esperanza de la organización como el relevo generacional

QUÉ PENSAMOS AHORA

Hoy somos otros, porque pensamos diferente, sabemos para dónde vamos, nos sentimos orgullosos de ser campesinos, nos sentimos empresarios, no peones. Creemos en el futuro del campo, en las bondades de la fruticultura, somos agentes de cambio y defensores del medio ambiente. Somos Aprofrusa, queremos seguir capacitándonos para mejorar la producción, la economía y nuestra calidad de vida y ofrecer así a los consumidores de nuestros productos alimentación sana, limpia de agroquímicos, queremos seguir viviendo en el campo educando a nuestros hijos, organizando nuestras comunidades y trabajando por la paz de Colombia.



El grupo de socios reunidos en la finca

QUÉ SOMOS AHORA

Somos hombres y mujeres, familias y comunidades con nueva visión de lo empresarial, emprendedores y amantes de lo colectivo, somos gente de bien que gracias a este proyecto hemos entendido lo que valemos, lo útiles que somos a la sociedad, comprometidos con el medio ambiente y con la sociedad del futuro. Somos integrantes de una organización muy importante del sur del Huila y de Colombia, somos la nueva sociedad campesina, somos APROFRUSA.



Junta directiva y grupo de productores

Hoy sabemos que somos un país visto por el mundo como potencial de vida, de oxígeno, de comida para salvar al mundo, por lo tanto, debemos mostrar nuestras riquezas y potencialidades, nuestras bondades para atraer la cooperación internacional y poder fortalecernos como pueblo, como organización, como seres humanos.